

	<i>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca</i> <b>ISTITUTO STATALE di ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE</b> <b>“GREGORIO RONCA”</b>	
 <p>ISO 9001/UNI EN ISO 9001 Ed. 2000 cert. N° IT 03/0419</p>	<b>Sede centrale Solofra - Via Melito 8/A</b> <b>Sezione staccata Montoro Inferiore – via Cappella Cerrato</b> <b>Tel. Segreteria 0825/534304 – Presidenza 0825/532349 – 534784</b> <b>Fax 0825/581405 – Cod.fisc. 92003650642 -</b> <b>E-mail <a href="mailto:segreteria@isissronca.it">segreteria@isissronca.it</a>; pec: <a href="mailto:ampa.isissgroncasolofra.av@pa.postacertificata.gov.it">ampa.isissgroncasolofra.av@pa.postacertificata.gov.it</a></b>	 <p>ATTESTATO DI</p>

Prot. N. 877/C41  
del 27/02/2011

al personale ATA  
sede di Solofra  
al DSGA  
alle RSU  
albo della scuola  
sito Web

**oggetto: Rilevazione delle presenze e dell'orario di lavoro tramite sistema automatizzato a badge – applicazione articolo 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 34 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – disposizioni del Dirigente**

A partire dal giorno 1 marzo 2011 entra in vigore, per il personale ATA in servizio presso la sede di Solofra, il nuovo sistema di rilevazione delle presenze mediante sistema automatizzato ARGO. A ciascun dipendente sarà fornito un badge individualizzato, il cui uso è strettamente personale. Si ritiene opportuno richiamare l'attenzione del personale su quanto prevede, in merito alla falsa attestazione della presenza in servizio, la circ. 88/2010 (circolare applicativa del Decreto Brunetta):

***Licenziamento disciplinare.***

*L'articolo 55-quater del decreto legislativo n. 165 del 2001, introdotto ex novo dall'articolo 69 del decreto legislativo n. 150 del 2009, disciplina una serie di infrazioni per la commissione delle quali è prevista l'irrogazione della sanzione espulsiva del licenziamento disciplinare. Si riportano di seguito le singole fattispecie, applicabili nei confronti di tutte le categorie di dipendenti, ivi compreso il personale scolastico:*

- a) **falsa attestazione della presenza in servizio**, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia.

*Con l'occasione si ricorda inoltre che, sempre ai sensi del decreto Brunetta e delle relative circolari applicative, è obbligatorio per “i dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico l'uso di cartellini identificativi”.*

I collaboratori scolastici sono inoltre invitati ad indossare il camice in dotazione.

Il Dirigente scolastico  
Prof. Giovanni Tranfaglia